

## СПРАВКА

по результатам проверки выполнения условий коллективного договора  
и соблюдения норм трудового законодательства в

ГБУ Центр социального обслуживания  
(наименование предприятия, организации)  
г. Курган  
«25» сентября 2015 года

Проверка проведена заведующим территориальным сектором отдела регулирования трудовых отношений Главного управления по труду и занятости населения Курганской области Щегловой Ольгой Викторовной в соответствии со статьёй 51 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 16 Закона Курганской области от 02.07.2002 года № 199 «О регулировании системы социального партнерства в Курганской области».

### 1. Краткая характеристика предприятия

- 1.1. Организационно-правовая форма собственности: государств  
1.2. Учредительные документы: Устав  
1.3. Основные виды деятельности: соц. обслуживание  
1.4. Наличие филиалов (подразделений): —  
1.5. Численность работающих, всего - 482 чел., в т.ч.:  
по категориям: ИТР и служащие - 35 чел., рабочие - 12 чел. всего 7, 1/2 361  
1.6. Руководитель организации: Савенко Т.В.  
1.7. Представитель работников: Иванов Н.А.  
1.8. Юридический адрес предприятия, телефон: г. Курган  
ул. Сталинская 44а 43-13-34

### 2. Коллективный договор

- 2.1. Наличие профсоюзной организации или иного представительного органа работников: да  
2.2. Дата заключения коллективного договора, срок действия с 20.01.13 по 20.01.17  
- уведомительная регистрация 14-25-А-006  
- предусмотрены ли в коллективном договоре вопросы занятости работников, переобучения, условия высвобождения при сокращении (какие): да, по ТК РФ  
- осуществление контроля за выполнением условий коллективного договора да  
- наличие комиссии по трудовым спорам: есть  
- рассмотренные на комиссии вопросы: —

### 3. Оплата труда

- 3.1. Средняя заработная плата по организации 11980,20 сред. 14241,67  
- средняя заработная плата по основным категориям рабочих 42332,4 11243,98  
- средняя заработная плата ИТР и служащих 4272 соц. работ.  
- минимальная заработная плата (сумма, должность) 10 и 25, соц. обслуживание  
- сроки выплаты заработной платы и их соблюдение: да  
- расчетные листы (наличие, выдача, соблюдение порядка их утверждения) да  
3.2. Установленные доплаты, надбавки и правильность их применения:  
- доплаты за вредные условия труда 15%  
- за работу в ночное время оператор 30%  
- за совмещение профессий да  
- за расширение зон обслуживания уменьш. обслуживания 10%

- за классность высшего
- за профессиональное мастерство —
- за стаж работы (в организации, в отрасли): да
- другие доплаты и надбавки: согласно тарифной сетке

3.2.2. Оплата сверхурочной работы: —

3.3. Премирование: сверх-к. высшего, высш., пр.

3.4. Материальная помощь (показатели, размер): да

3.5. Регулирование оплаты труда с учетом роста цен: согласно зак. - в

3.6. Наличие задолженности по заработной плате (сумма, период) нет

(при наличии задолженности заполняется приложение к справке)

#### 4. Рабочее время

4.1. Правила внутреннего трудового распорядка (наличие и соблюдение порядка их утверждения) согласно зав. собрания

- продолжительность рабочего времени: 40; 39, высш. кат.
- сменность: одна смена
- наличие суммированного рабочего времени оператора 2-й сд.
- наличие ненормированного рабочего дня: 3 к. ротации, согласован приказ
- наличие разрывного рабочего дня нет

4.2. Сокращенная продолжительность рабочего времени да в том числе:

- по инициативе работника автоматич. атр. 3-й
- по инициативе работодателя —

4.3. Вынужденный простой — в том числе:

- по вине работника —
- по вине работодателя (количество работников, период, оплата) —

4.4. Сокращение численности работников (когда проводилось, количество работников, представление гарантий при сокращении) февр. 2015,

#### 5. Время отдыха

Ежегодные оплачиваемые отпуска 28 к. р.; 30 к. р. сов.

Дополнительные отпуска —

- за работу во вредных условиях труда: —
- за ненормированный рабочий день 3 к. р.

- за стаж работы: —

- другие —

График отпусков (наличие, правильность оформления, ознакомление работников) согласно зав. собрания

Вынужденные отпуска по распоряжению администрации (количество работников, продолжительность) —

#### 6. Мероприятия по повышению квалификации работников

по мере необход-ти

#### 7. Предусмотренные колдоговором дополнительные трудовые и социальные гарантии по сравнению с установленными законодательством

разреш. колдоговора  
отсут. пенсион.

### 8. Кадровая работа

- ведение трудовых книжек согласно законодательству
- ведение книги учёта движения трудовых книжек и вкладышей к ним согласно законодательству
- издание приказов на приём, увольнение, перевод, на отпуск с применением унифицированных форм
- заключение трудовых договоров, соблюдение порядка внесения изменений в определенные сторонами условия договора согласно законодательству
- заполнение листов по учёту кадров согласно законодательству

### 9. Рекомендации по результатам проверки

На основании вышеизложенного сторонам коллективного договора рекомендовано:

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации рекомендую в месячный срок устранить выявленные замечания. Об устранении замечаний прошу письменно сообщить в Главное управление по труду и занятости населения Курганской области (640022, г. Курган, улица М. Горького, 190, каб. 124), тел. 41-61-61.

Подписи проверяющих: О.В. Щеглова

Со справкой ознакомлены:

Семенова Т.В.

МП

(наименование должности, подпись, дата)