

От трудового коллектива
Председатель Профсоюзного комитета
ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану»

Н.А. Гулак
«03» февраля 2017 г.



От Работодателя
Директор ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану»

Т.В. Семенова
«03» февраля 2017 г.



**Дополнения и изменения
в Коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения
«Центр социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану»
на 2017-2020 годы**

Дополнения и изменения в Коллективный договор ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» приняты на заседании комиссии по социально – трудовым отношениям (протокол № 1 от 03 февраля 2017 года):

1. пункт 2.5. раздела 2. «Трудовые отношения и обеспечение занятости» дополнить словами: «иным лицам, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами»;
2. пункт 3.12. раздела 3. «Рабочее время и время отдыха» исключить;
3. в пункте 4.4. раздела 4. «Система оплаты труда» заменить слова: «работы с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда» на слова: «работы во вредных и (или) опасных условиях труда»;
4. пункт 7.5. раздела 7. «Обеспечение прав и гарантий деятельности профсоюзной организации» исключить;
5. пункт 8.5. раздела 8. «Заключительные положения» дополнить словами: «изменения типа государственного учреждения»; заменить слово: «реорганизации» на слова: «реорганизации в форме преобразования»;
6. абзац 6 пункта 6.1. Приложения №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» дополнить словами: «в порядке, установленном действующим законодательством»;
7. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Приложения № 5 к Коллективному договору ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» на 2017-2020 годы изложить в следующей редакции:

Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на один год
Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных покрытий	1 шт. 6 пар 12 пар
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат и броне для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Перчатки диэлектрические Галоши диэлектрические	1 шт. До износа Дежурные Дежурные
Слесарь-сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных покрытий	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар

	Очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	До износа До износа
Водитель автомобиля	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений хлопчатобумажный Перчатки с полимерным покрытием Жилет сигнальный 2-го класса защиты	Дежурный 12 пар 1 шт.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Респиратор	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар До износа
Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные	1 шт. 12 пар До износа
Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Перчатки резиновые Тапочки кожаные на резиновой подошве или тапочки кожаные на кожаной подошве Косынка хлопчатобумажная или колпак хлопчатобумажный Полотенце Щетка для мытья рук	До износа До износа До износа 1 шт. До износа До износа
Социальный работник всех отделений	Перчатки хлопчатобумажные Перчатки резиновые	4 пары 4 пары

Основание:

1. Статья 221 Трудового кодекса РФ;
2. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 290н от 01.06.2009г.);
3. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов отраслей экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 г.);
4. Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 (с изменениями от 16.09.1988 г.) «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви»;
5. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам автомобильного транспорта и шоссейных дорог, воздушного, морского, речного транспорта и железнодорожного транспорта организаций (железнодорожного внутризаводского), занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 357н от 22.06.2009 г.);
6. Требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 169н от 05.03.2011г.).

Указанные дополнения и изменения распространяются на правоотношения, наступившие с 21 января 2017 года.

Государственное бюджетное учреждение
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов по городу Кургану»

П Р И К А З

г. Курган

06.02.2017 г.

№ 01-128 о/д

О внесении изменений в «Положение об оплате труда работников
Государственного бюджетного учреждения
"Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста
и инвалидов по городу Кургану»

В соответствии с «Заключением по результатам рассмотрения коллективного договора» №
17-25-16-004 от 26.01.2017 года

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда работников государственного
бюджетного учреждения "Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и
инвалидов по городу Кургану", утвержденное приказом от 31.03.2016 года № 01-239 о/д:

Внести изменения в раздел V «Порядок и условия премирования»:

5.13. Премия не выплачивается:

- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- лицам, имеющим нарушения трудовой дисциплины;
- временным работникам;
- работникам, принятым на работу по совместительству.

читать в следующей редакции:

5.13. Премия не выплачивается:

- женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком;
- лицам, имеющим нарушения трудовой дисциплины.

2. Контроль за исполнением приказа возложить на заместителя директора Варлакову О.А.,
главного бухгалтера Седунову М.А.

Директор
ГБУ «ЦСОГПВИИ по городу Кургану»

Т.В.Семёнова



юрисконсульт *[подпись]* 08.02.2017

От трудового коллектива
Председатель Профсоюзного комитета
ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану»

Н.А. Гулак

Н.А. Гулак

24 марта 2017 г.



От Работодателя
Директор ГБУ «ЦСОГПВиИ
по городу Кургану»

Г.В. Семенова

24 марта 2017 г.



**Дополнения и изменения
в Коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения
«Центр социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану»
на 2017-2020 годы**

Дополнения и изменения в Коллективный договор ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» приняты на заседании комиссии по социально – трудовым отношениям (протокол № 2 от 24 марта 2017 года):

1. в пункте 2.9. раздела 2. «Трудовые отношения и обеспечение занятости» слова: «а также:

- лица, предпенсионного возраста (за два года до пенсии);

- лица, проработавшие в учреждении более семи лет;

-одинокие матери и отцы, на иждивении которых находятся дети в возрасте до шестнадцати лет» исключить.

Указанные дополнения и изменения распространяются на правоотношения, наступившие с 01 марта 2017 года.

От трудового коллектива
Председатель Профсоюзного комитета
ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану»


Н.А. Иулак
17 августа 2017 г.



От Работодателя
Директор ГБУ «ЦСОГПВиИ
по городу Кургану»


Т.В. Семенова
17 августа 2017 г.



**Дополнения и изменения
в Коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения
«Центр социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану»
на 2017-2020 годы**

Дополнения и изменения в Коллективный договор ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» приняты на заседании комиссии по социально – трудовым отношениям (протокол № 3 от 17 августа 2017 года):

1. из подпункта 4.5.2. пункта 4.5. раздела 4. «Система оплаты труда» исключить строки:

1 квалификационный уровень	1,04-1,08	санитарка
-------------------------------	-----------	-----------

исключить слова: «медицинская сестра по массажу»;

2. в Перечень должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и продолжительность этого отпуска Приложение № 3 к Коллективному договору ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» на 2017-2020 годы добавить строку в следующей редакции:

Водители автомобилей, работа которых связана с постоянными выездами за пределы города Кургана	от 3 до 7
--	-----------

3. Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства Приложение № 4 к Коллективному договору ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» на 2017-2020 годы добавить строку в следующей редакции:

Дворник	туалетное мыло	200
	или жидкие моющие средства в дозировующих устройствах	250

4. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Приложение № 5 к Коллективному договору ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» на 2017-2020 годы изложить в следующей редакции:

Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на один год	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 пар 12 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 171.

Водитель автомобиля	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 шт. 6 пар 1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 11.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Респиратор	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар До износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 38.
Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук х/б с нагрудником Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Плащ непромокаемый <i>Зимой дополнительно:</i> Куртка на утепляющей прокладке Валенки Галоши на валенки <i>При выполнении работ по подстрижке травы, кустов:</i> Наушники противошумные Щиток с наголовным креплением бесцветным ударостойким корпусом Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 шт. 1 шт. 6 пар 1 на 3 года 1 на 3года До износа 1 пара на 2 года До износа До износа 1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 23.
Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные	1 шт. 12 пар До износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 21.

Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Перчатки резиновые Тапочки кожаные на резиновой подошве или тапочки кожаные на кожаной подошве Косынка хлопчатобумажная или колпак хлопчатобумажный Полотенце Щетка для мытья рук	До износа До износа До износа 1 шт. До износа До износа	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 1. (с изменениями от 16.09.1988г.)
Социальный работник всех отделений	Перчатки хлопчатобумажные Перчатки резиновые	4 пары 4 пары	Протокол оценки обеспеченности СИЗ на рабочем месте от 20.11.2013г. № 196а/30
Рабочий бюро бытовых услуг	Перчатки хлопчатобумажные Перчатки резиновые	4 пары 4 пары	

Основание:

1. Статья 221 Трудового кодекса РФ;
2. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 290н от 01.06.2009г.);
3. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов отраслей экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года);
4. Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 (с изменениями от 16.09.1988 г.) «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви»;
5. Требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптечек для оказания первой помощи работникам (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 169н от 05.03.2011 г.)».

Указанные дополнения и изменения распространяются на правоотношения, наступившие с 01 июля 2017 года.

От трудового коллектива
Председатель Профсоюзного комитета
ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану»



Н.А. Гулак

26 августа 2019 г.



От Работодателя
Директор ГБУ «ЦСОГПВиИ
по городу Кургану»



Т.В. Семенова

26 августа 2019 г.



**Дополнения и изменения
в Коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения
«Центр социального обслуживания граждан
пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану»
на 2017-2020 годы**

Дополнения и изменения в Коллективный договор ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» приняты на заседании комиссии по социально – трудовым отношениям (протокол № 4 от 26 августа 2019 года):

1. Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства Приложение № 4 к Коллективному договору ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» на 2017-2020 годы дополнить строкой в следующей редакции:

Дежурный по зданию	туалетное мыло	200
	или жидкие моющие средства в дозировующих устройствах	250

2. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Приложение № 5 к Коллективному договору ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану» на 2017-2020 годы дополнить строками в следующей редакции:

Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на один год	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
Дежурный по зданию	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 шт.	_____
	Перчатки с полимерным покрытием	6 пар	
	Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар	

Указанные дополнения и изменения распространяются на правоотношения, наступившие с 01 августа 2019 года.

Дополнительное соглашение № 1

к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
по городу Кургану» на 2017-2020 годы от 16.01.2017г.

О продлении срока действия Коллективного договора

г. Курган

13 января 2020г.

Администрация Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану» (ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану»), в лице директора Семеновой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя профсоюзного комитета Гулак Нины Александровны, уполномоченного на представительство в соответствии с Уставом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемые в дальнейшем «Профком», с другой стороны, на основании решения комиссии по социально-трудовым отношениям (Протокол заседания комиссии по социально-трудовым отношениям от 13.01.2020г. № 5), в соответствии с частью 2 статьи 43, статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 8.1. Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану» на 2017-2020 годы от 16.01.2017г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с истечением срока действия Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану» на 2017-2020 годы от 16.01.2017г. Стороны согласились продлить его действие на срок: **с 21 января 2020 года по 20 января 2023 года включительно.**

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану» на 2017-2020 годы от 16.01.2017г.

Представитель работодателя:
Директор ГБУ «ЦСОГПВиИ
по городу Кургану»



/Т.В. Семенова/

Представитель работников:
Председатель Профкома
ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану»



/Н.А. Гулак/

Дополнительное соглашение № 2

к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения
«Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов
по городу Кургану» на 2017-2020 годы от 16.01.2017г.

О продлении срока действия Коллективного договора

г. Курган

26 мая 2020г.

Администрация Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану» (ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану»), в лице директора Семеновой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя профсоюзного комитета Гулак Нины Александровны, уполномоченного на представительство в соответствии с Уставом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемые в дальнейшем «Профком», с другой стороны, на основании решения комиссии по социально-трудовым отношениям (Протокол заседания комиссии по социально-трудовым отношениям от 26.05.2020г. № 6), в соответствии со статьей 43, статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 8.1. Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану» на 2017-2020 годы от 16.01.2017г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с реорганизацией учреждения в форме присоединения Стороны Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану» на 2017-2020 годы от 16.01.2017г. согласились продлить его действие на срок: **с 27 мая 2020 года по 20 января 2023 года включительно.**

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов по городу Кургану» на 2017-2020 годы от 16.01.2017г.

Представитель работодателя:
Директор ГБУ «ЦСОГПВиИ
по городу Кургану»



Т.В. Семенова/

Представитель работников:
Председатель Профкома
ГБУ «ЦСОГПВиИ по городу Кургану»



Н.А. Гулак/

Дополнительное соглашение № 3
к Коллективному договору Государственного бюджетного учреждения
«Центр социального обслуживания населения
по городу Кургану» на 2020-2023 годы от 27.05.2020г.
О продлении срока действия Коллективного договора

г. Курган

22 июня 2020г.

Администрация Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания населения по городу Кургану» (ГБУ «ЦСОН по г. Кургану»), в лице директора Семеновой Татьяны Васильевны, действующего на основании Устава, именуемая в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и работники Учреждения, в лице председателя профсоюзного комитета Гулак Нины Александровны, уполномоченного на представительство в соответствии с Уставом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, именуемые в дальнейшем «Профком», с другой стороны, на основании решения комиссии по социально-трудовым отношениям (Протокол заседания комиссии по социально-трудовым отношениям от 22.06.2020г. № 7), в соответствии со статьей 43, статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 8.1. Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания населения по городу Кургану» на 2020-2023 годы от 26.05.2020г., заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В связи с реорганизацией учреждения в форме присоединения Стороны Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания населения по городу Кургану» на 2020-2023 годы от 26.05.2020г. согласились продлить его действие на срок: **с 23 июня 2020 года по 20 января 2023 года включительно.**

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора Государственного бюджетного учреждения «Центр социального обслуживания населения по городу Кургану» на 2020-2023 годы от 26.05.2020г.

Представитель работодателя:
Директор ГБУ «ЦСОН
по г. Кургану»



_____/Т.В. Семенова/

Представитель работников:
Председатель Профкома
ГБУ «ЦСОН по г. Кургану»



_____/Н.А. Гулак/

От трудового коллектива
Председатель Профсоюзного комитета
ГАУ «ЦСОН по г. Кургану»



2020 г.

От Работодателя
Директор ГАУ «ЦСОН
по г. Кургану»



Т.В. Семенова

2020 г.

**Дополнения и изменения
в Коллективный договор
Государственного автономного учреждения
«Центр социального обслуживания населения по городу Кургану»
на 2020-2023 годы**

Дополнения и изменения в Коллективный договор ГАУ «ЦСОН по г. Кургану» на 2020-2023 годы приняты на заседании комиссии по социально – трудовым отношениям (протокол № 8 от «21» 10 2020 года):

1. Раздел 2 «Трудовые отношения и обеспечение занятости» дополнить пунктом 2.13. в следующей редакции: «2.13. Работник имеет право сделать выбор между продолжением ведения Работодателем бумажной трудовой книжки в соответствии со статьей 66 Трудового Кодекса Российской Федерации или предоставлением сведений о трудовой деятельности в электронном виде в соответствии со статьей 66.1 Трудового Кодекса Российской Федерации. Переход к электронному формату сведений о трудовой деятельности для Работников, принятых на работу до 31.12.2020 года, является добровольным и осуществляется только с их письменного согласия. Для Работников, впервые принятых на работу с 01.01.2021 года, ведение электронных трудовых книжек по умолчанию признается обязательным, при этом для таких Работников трудовые книжки на бумажном носителе не заводятся. Работники предоставляют в срок до 31 декабря 2020 года включительно Работодателю, письменное заявление, о ведении трудовой книжки в электронном виде или о сохранении бумажной трудовой книжки»;
2. Раздел 4 «Система оплаты труда» дополнить пунктом 4.12. в следующей редакции: «4.12. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы»;
3. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.9. в следующей редакции: «6.9. В соответствии со статьей 185.1. Работники при прохождении диспансеризации, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
Работники, достигшие возраста сорока лет, при прохождении диспансеризации, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.
Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.
Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.»;
4. В пункте 3.1. раздела 3 «Рабочее время и время отдыха» слова: «...Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени 39 часов в

неделю...» изложить в следующей редакции: «...Для медицинских работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю (статья 350 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 14.02.2003г. № 101)...»;

5. В пункте 6.1. раздела 6 «Рабочее время» Приложения № 1 к Коллективному договору слова: «...Для медицинских работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени 39 часов в неделю...» изложить в следующей редакции: «...Для медицинских работников устанавливается сокращённая продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю (статья 350 ТК РФ, Постановление Правительства РФ от 14.02.2003г. № 101) ...»;

6. Раздел 3 «Рабочее время и время отдыха» дополнить пунктом 3.12. в следующей редакции: «3.12. Работодатель обязан предоставлять Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Приложение №6).»;

7. Раздел 5 «Охрана труда» дополнить пунктом 5.6. в следующей редакции: «5.6. Работодатель обязан предоставлять Работникам, занятым на работах с вредным и (или) опасными условиями труда, гарантии и компенсации, в соответствии с действующим законодательством РФ.»;

8. Пункт 6.1. раздела 6 «Рабочее время» Приложения № 1 к Коллективному договору дополнить словами: «**Продолжительность 36 часов в неделю:**

- время начала работы – 08 часов 00 минут;
- перерыв для отдыха и питания с 12 часов 00 минут до 13 часов 00 минут;
- время окончания работы – 16 часов 12 минут;

40-часовая рабочая неделя: два рабочих дня чередуются с двумя выходными днями (2/2):

Категория работников – подсобный рабочий:

- время начала работы – 07 часов 00 минут;
- перерыв для отдыха и питания с 10 часов 00 минут до 10 часов 30 минут;
с 14 часов 30 минут до 15 часов 00 минут;
- время окончания работы – 19 часов 00 минут;

Категория работников – повар:

- время начала работы – 7 часов 00 минут;
- перерыв для отдыха и питания с 09 часов 30 минут до 10 часов 00 минут;
с 14 часов 00 минут до 14 часов 30 минут;
- время окончания работы – 19 часов 00 минут.

40-часовая рабочая неделя: одни рабочие сутки чередуются с тремя выходными сутками (1/3):

Категория работников – администратор:

- время начала работы – 08 часов 00 минут;
- перерыв для отдыха и питания с 13 часов 30 минут до 14 часов 00 минут;
с 19 часов 30 минут до 20 часов 00 минут;
с 02 часов 00 минут до 03 часов 00 минут;
- время окончания работы – 08 часов 00 минут.

36-часовая рабочая неделя: одни рабочие сутки чередуются с тремя выходными сутками (1/3):

Категория работников – санитарка:

- время начала работы – 08 часов 00 минут;
- перерыв для отдыха и питания с 11 часов 30 минут до 12 часов 00 минут;
с 16 часов 30 минут до 17 часов 00 минут;
с 00 часов 00 минут до 01 часов 00 минут;
- время окончания работы – 08 часов 00 минут.

Категория работников – фельдшер:

- время начала работы – 8 часов 00 минут;
- перерыв для отдыха и питания с 12 часов 00 минут до 12 часов 30 минут;
с 19 часов 00 минут до 19 часов 30 минут;
с 01 часов 00 минут до 02 часов 00 минут;
- время окончания работы – 08 часов 00 минут.

9. Раздел 7 «Время отдыха» Приложения № 1 к Коллективному договору дополнить пунктом 7.7. в следующей редакции: «7.7. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Приложение № 6).»;

10. В Приложение № 3 к Коллективному договору «Перечень должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день и продолжительность этого отпуска добавить строку в следующей редакции:

Заместитель директора по медицинской части	3
--	---

11. В Приложение № 4 к Коллективному договору «Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства» добавить строки в следующей редакции:

Грузчик	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Санитарка	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Медицинская сестра	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Медицинский дезинфектор	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Фельдшер	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Слесарь - сантехник	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию зданий	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Шеф-повар	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Повар	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Кухонный работник	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Сестра – хозяйка	Туалетное мыло	200 мл.
	или	

	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.
Администратор	Туалетное мыло	200 мл.
	или Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.

12. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Приложение № 5 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на 1 год	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 пар 12 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 171.
Водитель автомобиля	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 шт. 6 пар 1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 11.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Респиратор	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар До износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 135.
Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук х/б с нагрудником Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Плащ непромокаемый <i>Зимой дополнительно:</i>	1 шт. 1 шт. 6 пар 1 на 3 года	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 23.

	Куртка на утепляющей прокладке Валенки Галоши на валенки <i>При выполнении работ по подстрижке травы, кустов:</i> Наушники против шумных Щиток с наголовным креплением бесцветным ударостойким корпусом Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 на 3года До износа 1 пара на 2 года До износа До износа 1 шт.	
Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Очки защитные	1 шт. 12 пар До износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 21.
Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Перчатки резиновые Тапочки кожаные на резиновой подошве или тапочки кожаные на кожаной подошве Косынка хлопчатобумажная или колпак хлопчатобумажный Полотенце Щетка для мытья рук	До износа До износа До износа 1 шт. До износа До износа	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 1. (с изменениями от 16.09.1988г. № 713)
Фельдшер	Костюм хлопчатобумажный (комплект Доктор) Тапочки кожаные на резиновой подошве Перчатки резиновые Косынка хлопчатобумажная или колпак хлопчатобумажный Полотенце Щетка для мытья рук	1 шт. 1 пара До износа 1 шт. До износа До износа	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 1 (с изменениями от 16.09.1988 г.)
Медицинский дезинфектор	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажные Полотенце	2 шт. 2 шт. 2 шт.	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 7 (с изменениями от 16.09.1988 г.)
Санитарка	Костюм хлопчатобумажный Тапочки кожаные на резиновой подошве косынка хлопчатобумажная Полотенце Щетка для мытья рук	1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт. дежурная	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 1 (с изменениями

			от 16.09.1988 г.)
Сестра - хозяйка	Костюм хлопчатобумажный Тапочки кожаные на резиновой подошве Колпак или косынка хлопчатобумажные Полотенце Щетка для мытья рук	1 шт. 1 шт. 2 шт. 1 шт. дежурная	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 1 (с изменениями от 16.09.1988 г.)
Слесарь - сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 148
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические	1 шт. 12 пар до износа дежурные дежурные	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 189
Шеф - повар	Колпак или косынка Куртка хлопчатобумажная Нарукавники Брюки или юбка хлопчатобумажные Фартук хлопчатобумажный Тапочки Полотенце для рук Полотенце для лица	2 шт. 2 шт. 2 шт. 2 шт. 2 шт. 2 шт. дежурное 2 шт.	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 12 (с изменениями от 16.09.1988 г.
Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. 2 шт. до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 122
Кухонный работник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ

	Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2 шт.	№ 997н от 09.12.2014 года пункт 60
Заведующий складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 31
Социальный работник всех отделений	Перчатки хлопчатобумажные Перчатки резиновые	4 пары 4 пары	Коллективный договор, приложение 5
Рабочий бюро бытовых услуг	Перчатки хлопчатобумажные Перчатки резиновые	4 пары 4 пары	Коллективный договор, приложение 5
Дежурный по зданию	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 пар 12 пар	Коллективный договор, приложение 5
Заместитель директора (Отделение социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 7 (с изменениями от 16.09.1988 г.)
Заведующий отделением (Отделение социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 7 (с изменениями от 16.09.1988 г.)
Специалист по социальной работе (Отделение социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 7 (с изменениями от 16.09.1988 г.)

Основание:

1. Статья 221 Трудового кодекса РФ;
2. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Приказом Министерства

здравоохранения и социального развития РФ № 290н от 01.06.2009г.);

3. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов отраслей экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года);

4. Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 (с изменениями от 16.09.1988 г.) «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви»;

5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития российской федерации от 22 июня 2009 г. № 357н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

6. Требования к комплектации изделиями медицинского назначения аптек для оказания первой помощи работникам (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 169н от 05.03.2011 г.)».

13. Коллективный договор Государственного автономного учреждения «Центр социального обслуживания населения по городу Кургану» на 2020-2023 годы дополнить Приложением № 6 «Перечень должностей и профессий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда и имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск» в следующей редакции:

Наименование профессии, должности	Продолжительность дополнительного отпуска
Повар	7 календарных дней
Подсобный рабочий (кухни)	7 календарных дней

14. Коллективный договор Государственного автономного учреждения «Центр социального обслуживания населения по городу Кургану» на 2020-2023 годы дополнить Приложением № 7 «Перечень должностей и профессий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда и имеющих право на доплату за условия труда» в следующей редакции:

Наименование профессии, должности	Доплата за вредные условия труда
Повар	4%
Подсобный рабочий (кухни)	4%

15. Подпункт 4.5.2. пункта 4.5. раздела 4. «Система оплаты труда» дополнить строками:

1. Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"		
1 квалификационный уровень	1,04-1,08	санитарка
1 квалификационный уровень	1,04-1,08	сестра-хозяйка
2. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
4 квалификационный уровень	1,35	фельдшер
1 квалификационный уровень	1,1	медицинский дезинфектор

16. Подпункт 4.5.7. пункта 4.5. раздела 4. «Система оплаты труда» дополнить словами: «..., в Отделении социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий в размере 0,45».

Указанные дополнения и изменения распространяются на правоотношения, наступившие с 23 июня 2020 года.

От трудового коллектива
Председатель Профсоюзного комитета
ГАУ «ЦСОН по г. Кургану»


И.А. Булак
« 01 » 03 2021 г.

От Работодателя
Исполняющий обязанности директора
ГАУ «ЦСОН по г. Кургану»


Т.В. Семенова
« 01 » 03 2021 г.

**Дополнения и изменения
в Коллективный договор
Государственного автономного учреждения
«Центр социального обслуживания населения по городу Кургану»
на 2020-2023 годы**

Дополнения и изменения в Коллективный договор ГАУ «ЦСОН по г. Кургану» на 2020-2023 годы приняты на заседании комиссии по социально – трудовым отношениям (протокол № 9 от « 01 » 03 2020 года):

1. Из Коллективного договора Государственного автономного учреждения «Центр социального обслуживания населения по городу Кургану» на 2020-2023 годы исключить Приложение № 6 «Перечень должностей и профессий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда и имеющих право на дополнительный оплачиваемый отпуск» (основание: Карта специальной оценки условий труда работников № 01805001 от 16.12.2020г., Карта специальной оценки условий труда работников № 01705001 от 16.12.2020г.).
2. Из Коллективного договора Государственного автономного учреждения «Центр социального обслуживания населения по городу Кургану» на 2020-2023 годы исключить Приложение № 7 «Перечень должностей и профессий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда и имеющих право на доплату за условия труда» (основание: Карта специальной оценки условий труда работников № 01805001 от 16.12.2020г., Карта специальной оценки условий труда работников № 01705001 от 16.12.2020г.).

Указанные дополнения и изменения распространяются на правоотношения, наступившие с 14 января 2021 года.

От трудового коллектива
Председатель Профсоюзного комитета
ГАОУ «ЦСОН по г. Кургану»
_____ Н.А. Гудак
«_____» _____ 2021 г.



От Работодателя
Исполняющий обязанности директора
ГАОУ «ЦСОН по г. Кургану»
_____ О.Р. Антропов
«_____» _____ 2021 г.



**Дополнения и изменения
в Коллективный договор
Государственного автономного учреждения
«Центр социального обслуживания населения по городу Кургану»
на 2020-2023 годы**

Дополнения и изменения в Коллективный договор ГАОУ «ЦСОН по г. Кургану» на 2020-2023 годы приняты на заседании комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (протокол № 10 от «08» 11 2021 года):

1. Раздел 6 «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 6.10. в следующей редакции: «6.10. В соответствии с подпунктом «в» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 24.10.2021г. № Пр-1998 Работники при прохождении вакцинации против коронавирусной инфекции (COVID-19) имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка».

Указанные дополнения и изменения распространяются на правоотношения, наступившие с момента регистрации их в Главном управлении по труду и занятости населения Курганской области.

От трудового коллектива
Председатель Профсоюзного комитета
ГАУ «ЦСОН по г. Кургану»

Н.А. Тулак
«26» 01 2022 г.



От Работодателя
Директор
ГАУ «ЦСОН по г. Кургану»

О.Р. Антропов
«26» 01 2022 г.



**Дополнения и изменения
в Коллективный договор
Государственного автономного учреждения
«Центр социального обслуживания населения по городу Кургану»
на 2020-2023 годы**

Дополнения и изменения в Коллективный договор ГАУ «ЦСОН по г. Кургану» на 2020-2023 годы приняты на заседании комиссии по регулированию социально – трудовых отношений (протокол № 11 от «26» 01 2022 года):

1. Пункт 6.1. раздела 6 «Рабочее время» Приложения № 1 к Коллективному договору дополнить словами: **«40-часовая рабочая неделя: одни рабочие сутки чередуются с тремя выходными сутками (1/3):**

Категория работников – социальный работник в специализированном отделении по оказанию помощи лицам, находящимся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения:

- время начала работы – 08 часов 00 минут;
- перерыв для отдыха и питания с 11 часов 30 минут до 12 часов 00 минут;
с 16 часов 30 минут до 17 часов 00 минут;
с 00 часов 00 минут до 01 часов 00 минут;
- время окончания работы - 08 часов 00 минут.»;

2. В Приложение № 4 к Коллективному договору «Перечень профессий работников, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства» добавить строки в следующей редакции:

Социальный работник (Специализированное отделение для лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)	Туалетное мыло или	200 гр.
	Жидкие моющие средства в дозирующих устройствах	250 мл.

3. Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты Приложение № 5 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

Профессия, должность	Наименование спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на 1 год	Основание (пункт типовых отраслевых норм, приказов, постановлений)
Уборщик служебных помещений	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для	1 шт.	Приказ Министерства труда и

	защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	6 пар 12 пар	социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 171.
Водитель автомобиля	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с точечным покрытием Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 шт. 6 пар 1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 11.
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов Респиратор Щиток защитный лицевой или очки защитные	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар до износа до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 135.
Дворник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или костюм из смешанных тканей для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Фартук х/б с нагрудником Рукавицы комбинированные или перчатки с полимерным покрытием Плащ непромокаемый <i>Зимой дополнительно:</i> Куртка на утепляющей подкладке Валенки Галоши на валенки <i>При выполнении работ по подстрижке травы, кустов:</i> Наушники противошумные Щиток с наголовным креплением бесцветным ударостойким корпусом Жилет сигнальный 2-го класса защиты	1 шт. 1 пара 1 шт. 6 пар 1 на 3 года 1 на 3 года до износа 1 пара на 2 года до износа до износа 1 шт.	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 23.
Грузчик	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 12 пар до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ

	Очки защитные		№ 997н от 09.12.2014 года пункт 21.
Медицинская сестра	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Перчатки резиновые Тапочки кожаные на резиновой подошве или тапочки кожаные на кожаной подошве Косынка хлопчатобумажная или колпак хлопчатобумажный Полотенце Щетка для мытья рук	до износа до износа до износа 1 шт. до износа до износа	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 1. (с изменениями от 16.09.1988г. № 713)
Фельдшер	Костюм хлопчатобумажный (комплект Доктор) Тапочки кожаные на резиновой подошве Перчатки резиновые Косынка хлопчатобумажная или колпак хлопчатобумажный Полотенце Щетка для мытья рук	1 шт. 1 пара до износа 1 шт. до износа дежурная	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 1 (с изменениями от 16.09.1988 г.)
Медицинский дезинфектор	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Колпак или косынка хлопчатобумажные Полотенце	2 шт. 2 шт. 2 шт.	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 7 (с изменениями от 16.09.1988 г.)
Санитарка	Костюм хлопчатобумажный Тапочки кожаные на резиновой подошве Косынка хлопчатобумажная Полотенце Щетка для мытья рук	1 шт. 1 пара 1 шт. 1 шт. дежурная	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 1 (с изменениями от 16.09.1988 г.)
Сестра - хозяйка	Костюм хлопчатобумажный Тапочки кожаные на резиновой подошве Колпак или косынка хлопчатобумажные Полотенце Щетка для мытья рук	1 шт. 1 шт. 1 шт. 1 шт. дежурная	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 1 (с изменениями от 16.09.1988 г.)
Слесарь - сантехник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Сапоги резиновые с защитным подноском Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 1 пара 12 пар 12 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 148

	Щиток защитный лицевой или очки защитные Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее или изолирующее	до износа до износа	
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием или Перчатки с точечным покрытием Боты или галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические	1 шт. 12 пар до износа дежурные дежурные	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 189
Шеф - повар	Колпак или косынка Куртка хлопчатобумажная Нарукавники Брюки или юбка хлопчатобумажные Фартук хлопчатобумажный Тапочки Полотенце для рук Полотенце для лица	2 шт. 2 шт. 2 шт. 2 шт. 2 шт. 2 шт. дежурное 2 шт.	Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 пункт 12 (с изменениями от 16.09.1988 г.
Повар	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. 2 шт. до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 122
Кухонный работник	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником Нарукавники из полимерных материалов	1 шт. 6 пар 2 шт. до износа	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 60
Заведующий складом	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием	1 шт. 6 пар	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года пункт 31
Социальный работник	Перчатки хлопчатобумажные Перчатки резиновые	4 пары 4 пары	Приложение № 5 к Коллективному договору

Рабочий бюро бытовых услуг	Перчатки хлопчатобумажные Перчатки резиновые	4 пары 4 пары	Приложение № 5 к Коллективному договору
Дежурный по зданию	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий или халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 пар 12 пар	Приложение № 5 к Коллективному договору
Заместитель директора (Отделение социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приложение № 5 к Коллективному договору
Заведующий отделением (Отделение социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приложение № 5 к Коллективному договору
Специалист по социальной работе (Отделение социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приложение № 5 к Коллективному договору
Специалист по охране труда (Отделение социальной адаптации для лиц без определенного места жительства и занятий)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приложение № 5 к Коллективному договору
Заведующий отделением (Специализированное отделение для лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приложение № 5 к Коллективному договору

Специалист по социальной работе (Специализированное отделение для лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приложение № 5 к Коллективному договору
Администратор (Специализированное отделение для лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	до износа	Приложение № 5 к Коллективному договору
Социальный работник (Специализированное отделение для лиц, находящихся в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения)	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный Перчатки с полимерным покрытием Перчатки резиновые или из полимерных материалов	1 шт. 6 пар 12 пар	Приложение № 5 к Коллективному договору

Основание:

1. Статья 221 Трудового кодекса РФ;
2. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ № 290н от 01.06.2009г.);
3. Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов отраслей экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (утв. Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ № 997н от 09.12.2014 года);
4. Приказ Минздрава СССР от 29.01.1988 г. № 65 (с изменениями от 16.09.1988 г.) «О введении отраслевых норм бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты, а также норм санитарной одежды и санитарной обуви»;
5. Приказ Министерства здравоохранения и социального развития российской федерации от 22 июня 2009 г. № 357н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

Указанные дополнения и изменения распространяются на правоотношения, наступившие с 01 января 2022 года.